

ЗАТВЕРДЖЕНО
Головою правління ГО «ТВОЇ КРОКИ»
Словік О.М.
від 5 жовтня 2026 р.

Програма підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників

*Програма відповідає: постанові КМУ від 21.08.2019 №800 зі змінами,
внесеними згідно з постановою КМ №1133 від 27.12.2019*

Форма освітньої послуги: онлайн-навчання

Вид підвищення кваліфікації:

- практико-орієнтований курс
- вебінари
- практикуми
- тренінги

Форма підвищення кваліфікації: онлайн-навчання

Розробники: команда авторів ГО «ТВОЇ КРОКИ».

Спікер(-ка): Інна Карпусенко, сертифікована кар'єрна консультантка/коучиня, фахівець з профорієнтації, тренерка із професійних питань та кар'єрної підтримки й адаптації ветеранів, експертка Euroguidance Ukraine

Назва: “Як цінності і сенси ветеранів та ветеранок можуть впливати на майбутній професійний шлях”

Мета: Захід організований з метою розкриття потенціалу ветеранів(-ок) у своїй професійній орієнтації та підтримки на шляху своєї успішної професійної реалізації в житті.

Напрями підвищення кваліфікації:

- використання інформаційно-комунікативних та цифрових технологій в освітньому процесі, включаючи електронне навчання, інформаційну та кібернетичну безпеку
- емоційно-етична компетентність
- інклюзивна компетентність, створення безпечного та інклюзивного освітнього середовища, особливості (специфіка) інклюзивного навчання, забезпечення додаткової підтримки в освітньому процесі дітей з особливими освітніми потребами
- мовленнєва, комунікаційна компетентність
- психолого-фізіологічні особливості здобувачів освіти певного віку, основи андрагогіки
- розвиток професійних компетентностей (знання навчального предмета, фахових методик, технологій)
- розвиток управлінської компетентності (для керівників закладів освіти, науково-методичних установ та їхніх заступників)

Зміст:

- 1) Визначення цінностей, сенсів;
- 2) пояснення через призму військового досвіду цінностей, сенсів;
- 3) формування цінностей та сенсів словами ветеранів та ветеранок на основі власних досліджень;
- 4) чому після служби старі сенси руйнуються, пошук нових сенсів, їх базові напрямки;
- 5) алгоритм трансформування своїх цінностей в нові сенси, за власною виробленою моделлю: цінності - сенси - проф. орієнтири

б) кейси

Види діяльності:

Вебінари - 3.00

Обсяг програми/курсу: 3 год (0,10 кредиту ЕКТС)

Загальні компетентності вчителства за професійним стандартом:

- ЗК.01. Здатність діяти відповідально і свідомо на засадах поваги до прав і свобод людини та громадянина; реалізувати свої права і обов'язки; усвідомлювати цінності громадянського суспільства та необхідність його сталого розвитку (громадянська компетентність)
- ЗК.02. Здатність до міжособистісної взаємодії, роботи в команді, спілкування з представниками інших професійних груп різного рівня (соціальна компетентність)
- ЗК.03. Здатність виявляти повагу та цінувати українську національну культуру, багатоманітність і мультикультурність у суспільстві; здатність до вираження національної культурної ідентичності, творчого самовираження (культурна компетентність)
- ЗК.04. Здатність до прийняття ефективних рішень у професійній діяльності та відповідального ставлення до обов'язків, мотивування людей до досягнення спільної мети (лідерська компетентність)
- ЗК.05. Здатність до генерування нових ідей, виявлення та розв'язання проблем, ініціативності та підприємливості (підприємницька компетентність)

Професійні компетентності вчителства за професійним стандартом:

- А1. Мовно-комунікативна компетентність.
- А2. Предметно-методична компетентність
- Б2. Емоційно-етична компетентність
- В1. Інклюзивна компетентність
- В2. Здоров'язбережувальна компетентність
- В3. Проєктувальна компетентність
- Г2. Організаційна компетентність
- Г3. Оцінювально-аналітична компетентність
- Д2. Здатність до навчання впродовж життя

Строки виконання програми: постійно.

Цільова аудиторія:

- Директор
- Завідувач
- Заступник директора
- Заступник завідувача
- Заступник керівника
- Керівник
- Консультант
- Начальник
- Інше

Цільова аудиторія: ветерани і ветеранки, представники бізнесу (приватні компанії, що зацікавлені в залученні ветеранів(-ок) до роботи), HR, рекрутери, кар'єрні консультанти/радики, кар'єрні коучі, фахівці з розвитку та менеджменту кар'єри, профорієнтологи, психологи, соціальні працівники, фахівці із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб та інші охочі учасники

Вартість освітньої послуги: 150 грн

Очікувані результати: Учасники отримають алгоритм трансформування цінностей у нові сенси за моделлю: цінності → сенси → професійні орієнтири.

Дізнаються, як переосмислити професійний досвід через призму цінностей та змодельовати напрямки кар'єрного розвитку, які відповідають особистим життєвим сенсам.

Учасники дізнаються, як досвід військової служби формує систему цінностей, життєві пріоритети, сенси та бачення власного майбутнього.

Учасники побачуть, як самі ветерани формують цінності та сенси під час консультацій, розмов, спогадів, інтерв'ю. Прояснять, чому після служби старі сенси руйнуються, як часто шукають нові та через які базові напрямки їх зазвичай знаходять.

Демонстрація практичних кейсів за всіма етапами моєї ціннісно-орієнтованої моделі

Документ, що видається за результатами підвищення кваліфікації: Сертифікат про підвищення кваліфікації.

Після успішного завершення виконання програми підвищення кваліфікації учасники отримують сертифікат підвищення кваліфікації, який можна перевірити за посиланням: prostir.tvoikroky.com/check