

ЗАТВЕРДЖЕНО
Головою правління ГО «ТВОЇ КРОКИ»
Словік О.М.
від 01 липня 2025 р.

Програма підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників

*Програма відповідає: постанові КМУ від 21.08.2019 №800 зі змінами,
внесеними згідно з постановою КМ №1133 від 27.12.2019*

Форма освітньої послуги: онлайн-навчання

Вид підвищення кваліфікації: практичний курс

Форма підвищення кваліфікації: онлайн-навчання

Розробники: команда авторів ГО «ТВОЇ КРОКИ».

Спікер(-ка): Тетяна Сметанюк - людина, яка створила молодіжний центр з нуля там, де його роками не вдавалося створити.

Назва: Створення та ефективне функціонування молодіжного центру: від ідеї до реалізації

Мета: Надати учасникам комплексні знання та практичні інструменти для успішного створення, оснащення та ефективного управління молодіжним центром в умовах викликів та обмежень, спираючись на реальний досвід.

Напрями підвищення кваліфікації:

використання інформаційно-комунікативних та цифрових технологій в освітньому процесі, включаючи електронне навчання, інформаційну та кібернетичну безпеку, емоційно-етична компетентність, інклюзивна компетентність, створення безпечного та інклюзивного освітнього середовища, особливості (специфіка) інклюзивного навчання, забезпечення додаткової підтримки в освітньому процесі дітей з особливими освітніми потребами, мовленнєва, комунікаційна компетентність, психолого-фізіологічні особливості здобувачів освіти певного віку, основи андрагогіки, розвиток управлінської компетентності (для керівників закладів освіти, науково-методичних установ та їхніх заступників)

Зміст:

Заняття 1: "Від мрії до перших кроків: концептуалізація та планування молодіжного центру"
Тривалість: 2 години

Короткий зміст:

Вступ та мотивація: Чому важливий молодіжний центр? Ваш досвід як приклад віри та системної роботи.
Визначення концепції та місії: Як сформувати унікальне бачення вашого центру? Цільова аудиторія, основні напрямки діяльності, цінності.
Правові та нормативні основи: Огляд законодавчих норм, які регулюють діяльність комунальних установ та молодіжних центрів в Україні.
Вибір та оцінка приміщення: Ключові критерії вибору, потенційні обмеження та як їх враховувати.
Майстерня "Ідея-план": Практична робота з розробки початкового драфту концепції та плану для власного молодіжного центру.

Заняття 2: "Інфраструктура успіху: оснащення та технологічні рішення"
Тривалість: 2 години

Короткий зміст:

Ключові інфраструктурні елементи: Обговорення "must-have" елементів для сучасного молодіжного центру (якісна питна вода, кондиціонери, стабільний інтернет).

Система "Осмос vs. Кулери": Досвід впровадження системи очищення води як приклад довгострокового та ефективного рішення. Переваги та виклики.

Енергоефективність та комфорт: Розумне використання кондиціонерів в умовах економії електроенергії.

Альтернативні рішення для забезпечення комфорту.

Гнучкість та мобільність простору: Чому ноутбуки, а не стаціонарні комп'ютери? Приклади швидкого переформатування приміщень під різні потреби.

Технологічне забезпечення заходів: Важливість термопотів, обладнання для кава-брейків та інші технічні елементи для якісного проведення подій.

Принцип "Якісне служить довше": Як шукати оптимальне співвідношення ціни та якості при закупівлях в умовах обмежень.

Заняття 3: "Управління викликами: фінансування, команда та адаптація"

Тривалість: 2 години

Короткий зміст:

Бюджетування та фінансове планування: Складання бюджету для молодіжного центру, виявлення пріоритетів та можливі джерела фінансування (бюджетні кошти, гранти, власні доходи).

Проектна діяльність як інструмент розвитку: Приклади залучення коштів через проекти (термопот як приклад успішної проектною історії).

Команда та управління персоналом: Роль кожного співробітника, гнучкість робочих місць, залучення волонтерів. Проведення співбесід.

Подолання бюрократії та законодавчих обмежень: Ваш досвід погоджень та роботи в рамках комунальної установи. Як шукати обхідні шляхи та компроміси.

Швидка адаптація до непередбачуваних ситуацій: Уроки повномасштабного вторгнення. Як центр може стати прихистком та місцем безпеки.

Заняття 4: "Відкриття та сталий розвиток: перші запити, волонтерство та візія"

Тривалість: 2 години

Короткий зміст:

Запуск центру та перші заходи: Як працювати з першими запитами, коли центр ще не повністю готовий.

Волонтерство як рушійна сила: Ваш досвід волонтерської роботи на етапі створення центру. Важливість залучення та мотивації волонтерів.

Системний підхід та подолання ризиків: Як перетворювати виклики та перешкоди на можливості для зростання. Важливість часу та навичок.

Віра у справу та сміливість діяти: "Не страшно щось створювати, страшніше — нічого не робити". Як підтримувати мотивацію та надихати команду.

Планування подальшого розвитку: Розширення послуг (психологічні тренінги, кав'ярня, кабінети для переговорів), залучення партнерів.

Дискусія "Мій центр майбутнього": Обмін досвідом та ідеями щодо розвитку молодіжних центрів серед учасників курсу.

Види діяльності:

Онлайн-курс - 12.00

Обсяг програми/курсу: 12 год (0.4 кредиту ЄКТС)

Загальні компетентності вчителства за професійним стандартом:

ЗК.01. Здатність діяти відповідально і свідомо на засадах поваги до прав і свобод людини та громадянина; реалізувати свої права і обов'язки; усвідомлювати цінності громадянського суспільства та необхідність його сталого розвитку (громадянська компетентність), ЗК.02. Здатність до міжособистісної взаємодії, роботи в команді, спілкування з представниками інших професійних груп різного рівня (соціальна компетентність), ЗК.03. Здатність виявляти повагу та цінувати українську національну культуру, багатоманітність і мультикультурність у суспільстві; здатність до вираження національної культурної ідентичності, творчого самовираження (культурна компетентність), ЗК.04. Здатність до прийняття ефективних рішень у професійній діяльності та відповідального ставлення до обов'язків, мотивування людей до досягнення спільної мети (лідерська компетентність), ЗК.05. Здатність до генерування нових ідей, виявлення та розв'язання проблем, ініціативності та підприємливості (підприємницька компетентність)

Професійні компетентності вчительства за професійним стандартом:

А1. Мовно-комунікативна компетентність., Б1. Психологічна компетентність, Б2. Емоційно-етична компетентність, Б3. Компетентність педагогічного партнерства, В1. Інклюзивна компетентність, В2. Здоров'язбережувальна компетентність, В3. Проєктувальна компетентність, Г1. Прогностична компетентність, Г2. Організаційна компетентність, Г3. Оцінювально-аналітична компетентність, Д1. Інноваційна компетентність, Д2. Здатність до навчання впродовж життя, Д3. Рефлексивна компетентність

Строки виконання програми: постійно.

Цільова аудиторія: ІншеУсі, кого цікавить молодіжна політика й хто дотичний до молодіжної роботи

Вартість освітньої послуги: 350 грн

Очікувані результати: Після завершення курсу учасники зможуть:

Розробити початкову концепцію та план створення молодіжного центру.
Зрозуміти ключові аспекти оснащення та інфраструктурного забезпечення центру.
Ефективно планувати бюджет та шукати можливості фінансування, зокрема проєктного.
Набути навичок управління проєктами в умовах обмежених ресурсів та часових рамок.
Розробити стратегії адаптації та швидкого реагування на непередбачувані ситуації.
Розуміти важливість створення гнучкого та мобільного робочого простору для команди.
Застосовувати принципи "якісне служить довше" при виборі обладнання та матеріалів.
Визначити шляхи подолання типових перешкод та викликів у процесі створення та функціонування центру.

Документ, що видається за результатами підвищення кваліфікації: Сертифікат про підвищення кваліфікації.

Після успішного завершення виконання програми підвищення кваліфікації учасники отримують сертифікат підвищення кваліфікації, який можна перевірити за посиланням: prostir.tvoikroky.com/check